

Kompakt

Modulares Programm „Beratungskompetenz für Veränderungsprozesse“

In komplexen Veränderungsprozessen wachsen Personaler in die Rolle von Mitgestaltern und Beratern, die richtungsweisende Impulse setzen müssen.

Unser modulares Ausbildungsprogramm "Beratungskompetenzen für Veränderungsprozesse" richtet sich an Personaler, Personalentwickler und Spezialisten im Human-Ressource-Management, die ihre Inhouse-Beratungskompetenz aktiv reflektieren und ausbauen möchten.

Unser Ausbildungsprogramm baut auf drei Modulen auf. Es erwartet Sie inhaltlich eine praxisbezogene Mischung aus Change-, OE- und systemischer Beratungskompetenz.

Praktische Übungen und Beispiele sichern den Transfer der erworbenen Inhalte in die Praxis.

Seminartermin

Modul 1: 13. – 14. Juli 2017

Modul 2: 7. – 8. September 2017

Modul 3: 3. November 2017

Seminarzeiten

An allen Trainingstagen jeweils von **9:30 bis 17:00 Uhr**

Seminarort

Hamburger Business Club
Elbchaussee 43
D-22765 Hamburg

Ihre Investition

2.450 € inkl. Seminarmaterialien
Mittagessen und Tagungsgetränken

Kontakt

Mahlstedt & Partner | tel. 04103 970750 | mail:
info@mahlstedt-tcc.de | www.mahlstedt-tcc.de |

Modul 1

Fokus Change

Begriffsklärung

- Change Management
- OE Beratung
- systemische Beratung

Die Berraterrolle

- Kunden-Berater-Beziehung
- Erwartungsmanagement
- Erfolgskriterien

Grundlagen und Erfolgsfaktoren des Change Managements

- Grundregeln zur Vermeidung kritischer Nebenwirkungen
- Prozessgestaltung (anhand von praktischen Fallbeispielen)
- Unterschiede im Umgang mit Veränderungen
- Führung und Management von Veränderungsprozessen

Modul 2

Fokus Toolbox

Der systemische Ansatz in der Beratung

Ablauf der systemischen und strategischen Beratung in der Praxis

- Auftragsklärung
- Problemdefinition und Hypothesenbildung
- Kontextklärung
- Erarbeitung und Bewertung von Handlungsoptionen
- Ressourcenidentifizierung
- Umsetzungsplanung, Sicherung der Nachhaltigkeit

Systemische Beratungsmethoden

- Aufstellungsarbeit (Tetralemma)
- Reframing
- Arbeiten mit dem "Inneren Team"
- Fragetechniken
- Ressourcenaktivierung
- Stakeholderanalyse
- systemischer Ansatz des Riemann Thomann Modells
- Entwicklungsquadrat
- Teamspinne

Modul 3

Fokus Moderation

Bearbeitung von Praxisfällen

Konzipieren von Workshops und deren Durchführung

- Prozessgestaltung
- Perspektivwechsel
- Kopfstandbrainstorming
- Methoden der Einholung von Feedback
- Arbeiten mit dem „Reflekting Team“
- Umgang mit Widerstand und Einwänden
- Sicherung der Nachhaltigkeit von Workshopergebnissen

Transfer

- Eigene Stärken und Entwicklungsfelder reflektieren
- Formulieren des persönlichen Entwicklungsplans
- Praxistransfer