



FÜHRUNG ROCKT...

...wie und warum Sie Frauen für Top
Führungspositionen gewinnen sollten!

Anja Mahlstedt

Gestärkt in Führung gehen!


Führung rockt

01 Wozu nutzt uns „rockende“ Führung? Ein Blick in die Zukunft

02 Warum haben wir nicht ausreichend Frauen in Top Führungspositionen? Die Hinderer

03 Was machen erfolgreiche Unternehmen anders? Strategie und Mindset

04 Wie kann gerockt werden? Jeder von uns ist gefragt



Unternehmen mit mind. 3 Frauen in Top
Führungspositionen erwirtschaften bis zu 35%
mehr Eigenkapitalrendite!



02

Die Hinderer

2017

170 Jahre



2187

A group of people are sitting on colorful beanbag chairs (yellow, green, orange) on a light-colored wooden floor. In the foreground, a person is sitting on a grey beanbag chair, looking at a laptop. The background shows a woman in a yellow beanbag and a man in a green beanbag. The scene is brightly lit and appears to be a collaborative work environment.

Was machen diese Unternehmen anders?

Unternehmen mit mind. 3 Frauen in Top
Führungspositionen erwirtschaften bis zu 35%
mehr Eigenkapitalrendite!

03

Was machen **erfolgreiche Unternehmen** anders?

- ✓ **V**olatilität
- ✓ **U**nsicherheit
- ✓ **K**omplexität
- ✓ **A**mbiguität

A top-down view of four people sitting on colorful beanbag chairs (yellow, green, orange, and grey) around a laptop on a wooden floor. The scene is brightly lit, suggesting a collaborative and modern work environment. A large orange semi-transparent box is overlaid on the center of the image, containing text.

Was machen diese Unternehmen anders?

- Agile Führung statt hierarchisch geprägter Führungsstrukturen
- Diversity ist Teil der Unternehmensstrategie
- Sensibilisierung der ersten Führungsebene
- Akzeptanz von unterschiedlichen Karrierebedürfnissen

04

Wie kann gerockt werden?

Was sagen Alexa und Alex?

- ✓ Etabliere Deine Ich-Marke!
- ✓ Mache Deine Leistungen sichtbar!
- ✓ Nimm Spielangebote an!
- ✓ Pflege Deine Netzwerke!

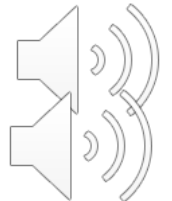


04

Wie kann gerockt werden?

Was können Unternehmen tun?

- ✓ Unternehmen brauchen eine strukturierte Nachfolgeplanung, die nicht nur auf Vernetzung basiert
- ✓ Klares Bekenntnis, dass die weiblichen Karrieren auch gewollt sind
- ✓ Späte Karriereprogramme
- ✓ Führung in Teilzeit oder auf Zeit



Was wir für Sie tun können!

Mahlstedt

- TRAINING
- COACHING
- CONSULTING

Weitere spannende Informationen für Sie: Schauen Sie mal vorbei!



KARRIERE-KANAL

Entdecken Sie auf unserem **YouTube Kanal** prägnante Anregungen, um herausfordernde berufliche Situationen souverän zu meistern!

Einfach mal reinschauen!



NEWS TO USE

Unsere regelmäßig erscheinenden **News to Use** bieten Ihnen praxisbezogene Impulse zu den Themen Kommunikation, Führung und Selbstmanagement

Zwei Klicks und anmelden!



KARRIERETIPPS TO GO

Wie führe ich kritische Gespräche? Was sind wichtige Erfolgsfaktoren im Team? Antworten auf diese und weitere wichtige Fragen finden Sie in unseren **Karrieretipps to go** im praktischen Taschenformat

Tipps to go: Direkt zum downloaden!



...einfach auf den Punkt!

ZURÜCK IN DIE ZUKUNFT

„Wir Frauen haben verstanden, dass Macht von machen kommt
– machen wir von uns reden!“

BILDQUELLENACHWEIS

S. 1 *Führung rockt*

S. 3 *Dialog mit Alexa (jeweils amazon)*

S. 4 *«Glückliche Leute sitzen auf Sitzsack Stühle um Tisch» designed by Katemangostar – (Freepik.com)*

S. 6 *Alex Gehirn – (spectrum.de)*

S. 7 *Alexa Gehirn – (specrum.de)*

S. 9 *Mentimeter (www.mentimeter.de)*

S. 11 *Glühbirne (alphasieben.com), Glühbirne (aufbruch und wandel.de), Netzwerk (ankommen-mayen.de)*

S. 15/16 *Alexa (idealo.de)*