

Veränderungen

erfolgreich begleiten



Mit dem WARUM Einwänden und Widerständen wertschätzend begegnen:

Welche Hürden gilt es zu nehmen? Mit welchen Widerständen müssen Sie rechnen? Welche Abschiedsrituale können den Übergang erleichtern?



Das WIE sichert Zwischenerfolge:

Stärken Sie die erwünschten Werte, indem Sie sie vorleben. Beziehen Sie die Betroffenen frühzeitig ein und lassen Sie sie aktiv werden. Sorgen Sie für agile Prozesse, die sich den Veränderungen anpassen. Kommunizieren Sie Teilerfolge und feiern Sie sie!



Das WAS kann für Sicherheit in Zeiten der Unsicherheit sorgen:

Kommunizieren Sie möglichst viele Zahlen, Daten und Fakten! Stellen Sie die Informationen möglichst transparent bereit! Ermöglichen Sie Q&A Sessions!



Das WOZU bietet Perspektive:

Erläutern Sie, wohin die Reise geht! Machen Sie den Nutzen für jeden Einzelnen sichtbar und erlebbar! Zeichnen Sie ein Zukunftsbild: Wie sieht das Reiseziel aus?

KARRIERETIPPS TO GO

Mahlstedt

● TRAINING
● COACHING
● CONSULTING