










Veränderungen

erfolgreich gestalten

-  Führung muss im Wandel besonders sichtbar und berechenbar sein.
-  Wer Identifikation, Engagement und Loyalität erwartet, der muss Sicherheit bieten und ein möglichst angstfreies Klima.
-  Überlegen Sie sich im Vorfeld, welche Stakeholder es gibt und wen Sie wie an welcher Stelle einbeziehen und informieren müssen.
-  Erklären Sie die Notwendigkeit und den Sinn der Veränderung – auch wenn Sie glauben, es schon ausreichend getan zu haben!

Vermeiden Sie typische Fehler:

-  Einsame Managemententscheidungen ohne Einbeziehung der Betroffenen
-  Unrealistische Zielvorgaben
-  Übergehen von Betriebsrat und anderen wichtigen Gremien
-  Mangelnde Kommunikation auf allen Ebenen
-  Tabuisieren der obersten Hierarchieebenen: Stabsbereiche und 1. und 2. Führungsebene werden von Veränderungen verschont!